

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГРЕМЯЧЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ХОХОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 29.05.2018 года № 80
с. Гремячье

Об утверждении Порядка
увольнения (освобождения от
должности) в связи с утратой
доверия лиц, замещающих
должности муниципальной
службы

В соответствии со статьей 13.1. Федерального закона РФ от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь статьями 14.1, 15, 27 Федерального закона РФ от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих должности муниципальной службы согласно приложению.

2. Ознакомить с настоящим постановлением муниципальных служащих администрации Гремяченского сельского поселения Хохольского муниципального района.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в официальном периодическом издании органов местного самоуправления «Вестник муниципальных правовых актов Гремяченского сельского поселения Хохольского муниципального района Воронежской области» и размещению на официальном сайте администрации Гремяченского сельского поселения Хохольского муниципального района в сети «Интернет».

4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой

Глава Гремяченского
сельского поселения

А.Д. Барышников

**Приложение к постановлению
администрации Гремяченского
сельского поселения Хохольского
муниципального района
от 29.05.2018 года № 80**

**Порядок
увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц,
замещающих должности муниципальной службы (далее Порядок)**

1. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - закон о муниципальной службе), Федеральным законом от 25.12.2008 г. 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – закон о коррупции), другими федеральными законами, лица, замещающие должность муниципальной службы в администрации Гремяченского сельского поселения Хохольского муниципального района, подлежат увольнению в связи с утратой доверия.

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

- 2.1. непредставления муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений;
- 2.2. непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;
- 2.3. непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Увольнение в связи с утратой доверия применяется на основании:

3.1 доклада о результатах проверки, проведенной специалистом ответственным за кадровую работу, по информации, представленной в письменном виде в установленном порядке;

3.2. рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации Гремяченского сельского поселения Хохольского муниципального района (далее – комиссия), в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3.3. объяснений муниципального служащего;

4.4. иных материалов.

4. При увольнении в связи с утратой доверия учитывается характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение лицом, замещающим муниципальную должность, других ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения лицом, замещающим муниципальную должность, своих должностных обязанностей

5. Увольнение в связи с утратой доверия применяются не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая периода временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. При этом взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

6. В распоряжении об увольнении в связи с утратой доверия указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона РФ от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», часть 1 или 2 статьи 13.1 Федерального закона РФ от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

7. Копия распоряжения об увольнении вручается муниципальному служащему под роспись в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего распоряжения, не считая времени отсутствия работника на работе.

Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под роспись, то составляется соответствующий акт.

8. Муниципальный служащий вправе в письменном виде изложить свое особое мнение, а также обжаловать это увольнение в судебном порядке