СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГРЕМЯЧЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

**ХОХОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

 **ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

# от 03 июля 2025 года № 17

с. Гремячье

**Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы**

**Гремяченского сельского поселения Хохольского муниципального района**

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 6 закона Воронежской области от 28.12.2007 года № 175-ОЗ «О муниципальной службе в Воронежской области», Совет народных депутатов Гремяченского сельского поселения Хохольского муниципального района Воронежской области

 **решил:**

1. Утвердить прилагаемые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы Гремяченского сельского поселения Хохольского муниципального района.

2. Настоящее решение подлежит опубликованию в официальном периодическом издании органов местного самоуправления Гремяченского сельского поселения Хохольского муниципального района «Муниципальный вестник» и размещению на официальном сайте администрации Гремяченского сельского поселения Хохольского муниципального района в сети Интернет.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Гремяченского сельского поселения Председатель Совета народных депутатов Гремяченского сельского поселения  |  Д.А.Ткаченко Н.И.Анохина |

 Приложение

к решению Совета народных депутатов Гремяченского сельского поселения Хохольского муниципального района

от 03июля 2025 года № 17

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

**ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГРЕМЯЧЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХОХОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

I. Общие положения

1.1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы (далее - квалификационные требования) представляют собой требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

1.2. Квалификационные требования учитываются при:

- отборе кандидатов для замещения должностей муниципальной службы при проведении конкурсов;

- поступлении на муниципальную службу без проведения конкурса в случаях, установленных действующим законодательством;

- оценке уровня квалификации муниципальных служащих в ходе аттестации, квалификационного экзамена, иных процедур;

- организации профессионального развития муниципальных служащих;

- формировании кадрового резерва, реализации иных кадровых технологий.

1.3. Факт соответствия квалификационным требованиям устанавливается при поступлении гражданина на муниципальную службу конкурсной комиссией (при замещении должности муниципальной службы по конкурсу) либо представителем нанимателя (работодателя), наделенным полномочиями по приему на муниципальную службу.

1.4. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом Воронежской области дифференцированно по группам должностей.

1.5. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя)).

II. Квалификационные требования к уровню профессионального

образования муниципальных служащих

Квалификационные требования к уровню профессионального образования определяются дифференцированно по группам должностей муниципальной службы:

- к должностям муниципальной службы высшей, главной и ведущей групп - наличие высшего образования;

- к должностям муниципальной службы старшей и младшей групп - наличие среднего профессионального образования.

III. Квалификационные требования к стажу муниципальной

службы или стажу работы по специальности, направлению

подготовки муниципальных служащих

3.1. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются дифференцированно по группам должностей муниципальной службы:

- высшие должности муниципальной службы - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

- главные должности муниципальной службы - не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

- ведущие, старшие и младшие должности муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.

3.2. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки.